COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
600	**16/11/2020**	**SEGRETERIA GENERALE**	**78**	**05/11/2020**

OGGETTO: CORSO CONCORSO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI TAVAGNACCO, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 22 DELLA LEGGE REGIONALE N. 18/2016, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" (CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1) DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 18 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;
VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127;
VISTO il D. Lgs. 31 marzo 1998, n. 80;
VISTA la Legge 16 giugno 1998, n. 191;
VISTA la Legge 3 agosto 1999, n. 265;
VISTO il Testo Unico approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 6 dicembre 2019, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;
DATO ATTO che il programma triennale di fabbisogno del personale 2020-2022 è stato approvato con deliberazione giuntale n. 142 del 6 dicembre 2019 ed è stato inviato alla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 – ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13.03.2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022;
CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 10.03.2020 sono stati determinati gli spazi assunzionali per l'anno 2020, come successivamente rideterminati a seguito di ricognizione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 29.09.2020;
ESAMINATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 06.12.2019 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2021;
CONSIDERATO che con deliberazione giuntale n. 142 del 6 dicembre 2019 si stabiliva inoltre, all'interno del programma assunzionale 2020, di procedere alla copertura del posto vacante di categoria C dell'Area Economico Finanziaria tramite l'applicazione delle procedura indicata dall'art. 56 c. 22 della Legge regionale n. 18 del 2016 e pertanto con riserva al personale interno e tramite corso – concorso;
VISTA la Legge Regionale n° 18/2016-Dispozioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale e, in particolare l'art. 26 - "Procedure Selettive" e dato atto che deve essere ancora adottato il Regolamento con il quale potrebbero essere indicati i criteri per la gestione dei concorsi;
RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 95 del 15.09.2020 con cui:

- si confermava la volontà, già espressa con deliberazione giuntale n. 142 del 6 dicembre 2020, di procedere con le selezioni mediante l'istituto del corso concorso previsto dalla legge regionale 18/2016, accertato che sussistono i presupposti e le condizioni;

- si disponeva di dare avvio procedure di selezione mediante corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56, comma 22, della Legge Regionale n. 18/2016;
- si approvava la "*Disciplina per le selezioni mediante corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco (art. 56, comma 22, della Legge regionale n. 18/2016);*

DATO ATTO che nel documento approvato con la deliberazione suindicata si stabilivano i requisiti per l'accesso al concorso cat. C con rinvio all'Allegato A) del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con deliberazione giuntale n. 38 del 23.02.2004 per quanto concerneva il titolo di studio;

CONSIDERATO che l'allegato summenzionato prevedeva tra i titoli previsti quale requisito per la partecipazione alla progressione verticale, in alternativa al diploma di scuola media superiore, il diploma di qualifica biennale o triennale rilasciato da un istituto di stato oppure il titolo di scuola media inferiore purché gli stessi siano accompagnati da un'anzianità di servizio specificata nel medesimo allegato;

RICHIAMATO l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. 150/2009 che prevede che "Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso";

CONSIDERATO che la norma succitata prevede quale titolo di studio necessario per l'accesso al corso concorso lo stesso previsto per l'accesso dall'esterno e che pertanto, come previsto anche nella declaratoria del CCRL 7 dicembre 2006 per la categoria C, il titolo di studio richiesto è il diploma di scuola media superiore;

RICHIAMATA la sentenza del Consiglio di Stato n. 387 del 16.03.2004 con cui si precisa che per diploma di scuola media superiore si intende il diploma il cui corso di studi si conclude con un esame di maturità o di abilitazione ed apre l'accesso agli studi universitari o abilita a una professione;

RICHIAMATA altresì la sentenza del TAR Lombardia n. 54 del 17.01.2007 con cui si osserva che l'art. 191 del D.Lgs. 297/1994 esprime il principio della riserva d'accesso all'Università a chi abbia conseguito la maturità dopo un corso quinquennale indicando anche le eccezioni per i corsi quadriennali che consentono l'accesso ad alcuni specifici studi universitari;

RILEVATO pertanto che, in forza delle disposizioni legislative e contrattuali citate, non sussistono i presupposti per applicare i punti 2 e 3 della scheda denominata "CATEGORIA C- POSIZIONE C1 (REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE") dell'Allegato A) del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con deliberazione giuntale n. 38 del 23.02.2004 relativamente ai punti 2 e 3 della scheda denominata "CATEGORIA C- POSIZIONE C1 (REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE");

EVIDENZIATO che, secondo quanto previsto dall'art. 56 comma 22, la procedura relativa al corso – concorso deve essere conclusa entro un anno dalla rideterminazione della dotazione organica e che pertanto, dovendosi concludere la procedura entro il 31 dicembre 2020, si rende necessario procedere all'adozione degli atti necessari compresi quelli relativi all'approvazione del bando;

RITENUTO pertanto di indire un corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56 comma 22 della Legge Regionale n. 18/2016, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore amministrativo contabile" (cat. C – posizione economica C1) da assegnare all'Area Economico Finanziaria;

VISTO lo schema di avviso di selezione allegato al presente provvedimento, di cui fa parte integrante e sostanziale (all. A), e ritenuto di approvarlo;

RITENUTO di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco, all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale e nella sezione Amministrazione Trasparente di trasmettere copia dell'avviso di selezione a tutti i Servizi dell'Ente i cui responsabili ne cureranno la massima diffusione nelle aree di rispettiva competenza;

VISTO il D.Lgs. 267/2000_Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 Testo Unico sul Pubblico impiego applicabile, ai sensi dell'art. 56 c. 1 dellla LR 18 del 2016, per quanto compatibile;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56 comma 22 della Legge Regionale n. 18/2016, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore amministrativo contabile" (cat. C – posizione economica C1);
2. di approvare lo schema di avviso di selezione relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
3. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco, all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale e nella sezione Amministrazione Trasparente e di trasmettere copia dell'avviso di selezione a tutti i Servizi dell'Ente i cui responsabili ne cureranno la massima diffusione nelle aree di rispettiva competenza;
4. di precisare altresì che dalla deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 06.12.2019 si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica nonché nel rispetto dei limiti della spesa di personale;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on-line, per 15 giorni naturali e consecutivi.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA GENERALE
(STEFANO SORAMEL)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO SORAMEL
CODICE FISCALE: SRMSFN68E08L483V
DATA FIRMA: 16/11/2020 14:26:08
IMPRONTA: 46CA602BB24371E7DC2C4236AE0E4ACB5F6C91EC6240B35E60D18BA1B3E77762
5F6C91EC6240B35E60D18BA1B3E77762A42745350DAD7D1ED4725B942AB38D69
A42745350DAD7D1ED4725B942AB38D69BA63B8D6FFAFF5D584380835A9521838
BA63B8D6FFAFF5D584380835A9521838781B4A60EC789B815D5E8A9D67570115